



POLICYDOKUMENT

Integritetspolicy

Hur vi hanterar och skyddar personuppgifter inom
Stiftelsen Lean On Me.



INTEGRITETSPOLICY

Bakgrund & syfte

Omfattning

Policyn omfattar alla behandlingar där personuppgifter hanteras, såväl strukturerad som ostrukturerad data. Den är förankrad hos alla våra medarbetare.

Ändamål

Ändamålet med lagringen av personuppgifter är att på ett säkert och effektivt sätt administrera de givare, faddrar, volontärer och nominerade familjer som finns hos Stiftelsen Lean On Me.

Det ligger i vårt legitima intresse att till dessa kunna ge relevant och personligt riktad information för att möjliggöra framtida donationer, fadderengagemang och stödinsatser till vår verksamhet.

Motivering

Motiveringen för lagringen är att kunna inhämta information om våra givare, samarbetspartners och deltagare i våra program — samt att kommunicera med dem.

Utskick och inbjudningar till event som Stiftelsen Lean On Me arrangerar, t.ex. Ba(r)ndagen och Julklappsregnet, skickas ut löpande.

Uppgifterna används enbart för internt bruk och lämnas aldrig ut till tredje part annat än till de personuppgiftsbiträden vi använder för att utföra våra tjänster och fullgöra vårt ändamål.



INTEGRITETSPOLICY

Ansvar & uppgifter

Tillämpning och revidering

Styrelsen är ytterst ansvarig för att behandlingen av personuppgifter följer denna policy. Policyn ska fastställas av styrelsen minst en gång per år och uppdateras vid behov.

Ordförande ansvarar för att hålla i processen kring årlig uppdatering av policyn till följd av nya och förändrade regelverk.

Organisation och ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för innehållet i denna policy och får delegera ansvaret till lämplig person inom stiftelsen. Alla medarbetare och volontärer ansvarar för att de agerar i enlighet med policyn.

Personuppgiftsbehandling

Uppgifter som lagras i Stiftelsen Lean On Me:s register:

- För- och efternamn
- Postadress och ort
- Telefonnummer (i förekommande fall)
- E-postadress (i förekommande fall)
- Registreringsdatum
- Företagsinformation (namn, adress, orgnr)
- Inkomna donationer
- Typ av givare, fadder eller volontär
- Eventuella allergier och kostönskemål vid event
- Korrespondensnoteringar



INTEGRITETSPOLICY

Rättigheter & kontakt

Den registrerades rättigheter

Den registrerade har rätt att få information om när och hur deras personuppgifter behandlas, samt att ha kontroll över sina egna uppgifter.

Den registrerade har rätt att i vissa fall få sina uppgifter rättade, raderade eller blockerade, eller att få utdrag på sina uppgifter.

Hur de registrerade informeras

Att vi valt Berättigat intresse/
Intresseavvägning som rättslig grund framgår på vår webb www.leanonme.nu. Vi informerar löpande de som registreras via separata utskick, nyhetsbrev och inbjudningar till event.

Kontakt

För mer information eller frågor kring vår behandling av personuppgifter, kontakta oss på:

E-post: info@leanonme.nu

Post: Stiftelsen Lean On Me, c/o Henrik Sandell, Vretvägen 16, 183 63 Täby

Beslut

Antagen av styrelsen i Stiftelsen Lean On Me.
Policyn revideras årligen av styrelsen.



POLICYDOKUMENT

Uppförandekod

Hur vi inom Stiftelsen Lean On Me agerar ansvarsfullt och etiskt
— i vårt arbete, i våra relationer och i allt vi gör för barn och unga.



UPPFÖRANDEKOD • 1-2

Bakgrund, vision & mission

1. Bakgrund

Stiftelsen Lean On Me:s uppförandekod grundar sig i stiftelsens värderingar och vägleder oss i vårt arbetssätt och i våra relationer. Koden hjälper oss att alltid agera ansvarsfullt och etiskt.

Uppförandekoden gäller för alla medarbetare och för alla som på något sätt företräder stiftelsen — inklusive styrelseledamöter, faddrar, volontärer, ambassadörer och konsulter.

Det är stiftelsens ansvar att se till att alla som företräder stiftelsen får ta del av uppförandekoden. Att bryta mot vår uppförandekod eller andra relevanta riktlinjer kan vara grund för avslutande av samarbete eller anställning.

2. Vision, mission & positionering

Vision: En värld där inget barn och ingen ungdom behöver känna sig ensam i en situation den varken har valt eller förtjänat.

Mission: Vi stöttar, stimulerar och förbättrar livskvalitén för barn och ungdomar som genom sjukdom, olycka eller social misär har fått en hård och orättvis start i livet.

Positionering: Vi finns där som någon att luta sig mot när det blåser som mest — genom positiva upplevelser och genom långsiktigt fadderskap.



UPPFÖRANDEKOD • 3

Värderingar

Tre värderingar för Stiftelsen Lean On Me, formulerade utifrån verksamhetens egen kommunikation och tagline.

Närvaro

Vi finns där som någon att luta sig mot — när det blåser som mest. Vi möter barn, unga och deras familjer där de är, med tid, närhet och kontinuitet.

Hopp

Vi tror på kraften i positiva upplevelser. Inget barn och ingen ungdom ska behöva känna sig ensam i en situation den varken har valt eller förtjänat. Vi ger något att se fram emot — och något att tänka tillbaka på.

Långsiktighet

Vi finns för barnen nu, och sen. Genom event, julinsats, fadderskap/mentorskap och stöd över tid arbetar vi både kort- och långsiktigt för dem vi möter.



UPPFÖRANDEKOD • 4

Våra grundsatser

Vad vi står för

Vårt arbete utgår från följande grundsatser, vilka vägleder oss i alla beslut och i mötet med barn, ungdomar, familjer, partners och varandra.

- Allas lika värde och gällande lagstiftning ligger till grund för allt vårt arbete
- 100 % av vårt arbete fokuseras på barn och ungdomar i Sverige
- Vi finns där både i stunden och över tid — kort- och långsiktigt
- Vi tror på att positiva upplevelser och hopp gör verklig skillnad
- Vi möter alla med respekt — oavsett bakgrund eller situation

FN:s globala mål

Stiftelsens arbete bidrar främst till mål nr 3 (god hälsa), nr 10 (minskad ojämlikhet) och nr 16 (fredliga och inkluderande samhällen).

Hur vi arbetar

- Vi agerar alltid ansvarsfullt, etiskt och hållbart
- Vår verksamhet bedrivs med hög kvalitet, transparens och gott omdöme
- Vi prioriterar mesta möjliga nytta för vår målgrupp
- Vi följer Svensk Insamlingskontrolls krav på 90-kontoinnehavare
- Vår verksamhet bedrivs utifrån de policys som fastställts av styrelsen

Bokföring och redovisning

Vår bokföring och redovisning sker i enlighet med svensk lagstiftning och Svensk Insamlingskontrolls krav, med årlig extern revision.



UPPFÖRANDEKOD • 6-8

Sekretess & kommunikation

6. Sekretess

Medarbetare, faddrar, volontärer och andra nära engagerade i Stiftelsen Lean On Me förbinder sig att inte för någon utomstående röja sekretessbelagd information som rör stiftelsen, dess givare eller de barn och familjer vi stöttar.

Vid tveksamhet ska informationen behandlas konfidentiellt. Sekretessen gäller utan begränsning i tiden och fortsätter gälla även efter avslutat samarbete. Alla medarbetare, faddrar och volontärer ska ha undertecknat ett sekretessavtal i samband med uppdragsstart.

7. Uppdrag utanför stiftelsen

Även vid uppdrag utanför Stiftelsen Lean On Me förväntas medarbetare och volontärer alltid agera för stiftelsens bästa. Vid intressekonflikt ska närmaste chef eller styrelsen informeras.

8. Kommunikation

Vår kommunikation är en tydlig signal om våra värderingar. Vi uppmuntrar kollegor och andra intressenter att sprida ordet om Stiftelsen Lean On Me och vårt arbete.

Kommunikationen ska alltid vara i enlighet med stiftelsens värdegrund. Du ska vara tydlig med om du talar för Stiftelsen Lean On Me eller för dig själv när du kommunicerar externt.

Du är alltid omtänksam om stiftelsens varumärke och respektfull mot kollegor, faddrar och andra när du använder dina privata sociala medier.



UPPFÖRANDEKOD • 9-10

Uppförande & trygg miljö

9. Medarbetares uppförande

Det åligger alla som representerar Stiftelsen Lean On Me — anställda, styrelsemedlemmar, ambassadörer, faddrar och volontärer — att uppträda med gott omdöme och som goda föredömen. Vi har nolltolerans mot mobbning, särbehandling, trakasserier och annat olämpligt beteende.

- Alla behandlas likvärdigt oavsett etnisk tillhörighet, kön, könsidentitet, ålder, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning
- Var varsam med stiftelsens resurser — ändamålet står alltid i fokus
- Nolltolerans mot korruption: be aldrig om eller ta emot gåvor, tjänster eller förmåner i tjänsteutövning
- Missbruka aldrig din maktställning gentemot barn, unga, familjer eller andra i utsatt situation
- Alla former av sexuella trakasserier och köp av sexuella tjänster är förbjudna

10. Kränkande särbehandling

För att säkerställa en god och trygg miljö uppmanas alla medarbetare och volontärer att omgående rapportera oegentligheter eller upplevelser av kränkande behandling.

Vänd dig till närmaste ansvarig, styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot. Önskar du vara anonym kan du skriva till Stiftelsen Lean On Me, c/o Henrik Sandell, Vretvägen 16, 183 63 Täby — eller maila info@leanonme.nu.

Stiftelsen arbetar förebyggande för att skapa en trygg verksamhet. En sund miljö skapar förutsättningar för bra resultat och ger barnen och ungdomarna det bemötande de förtjänar.



UPPFÖRANDEKOD • 11-12

Brott mot koden

11. Brott mot uppförandekoden

Om personliga kränkningar eller trakasserier upptäcks ska Stiftelsen Lean On Me vidta adekvata åtgärder för att säkerställa att kränkningarna upphör. Bryter någon mot koden ska detta påtalas.

Om brottet är allvarligt kan det leda till:

- Avslutande av uppdrag (för styrelsemedlemmar)
- Varning för anställda — upprepade varningar kan leda till uppsägning
- Avslut av fadder- eller volontäruppdrag
- Avslut av partnerskap och samarbete (för partners)

Vid tvister om tillämpning av uppförandekoden tas frågan i första hand upp med stiftelsens ordförande och i andra hand med övriga styrelsen.

12. Relaterade dokument

- Giva Sveriges kvalitetskod
- Stiftelsens integritetspolicy
- Stiftelsens finansieringspolicy
- Svensk Insamlingskontrolls krav på 90-kontoinnehavare

Beslut

Antagen av styrelsen för Stiftelsen Lean On Me. Uppdateras av styrelsen minst en gång per år.

Org.nr 802481-6749 · www.leanonme.nu



POLICYDOKUMENT

Finansieringspolicy

Regler för hur förvaltning av Stiftelsen Lean On Me:s medel ska bedrivas — så att kapitalet tryggas och varje krona kan användas för stiftelsens ändamål.



FINANSIERINGSPOLICY • 1-2

Syfte & ansvar

Syfte

Syftet med denna finansieringspolicy är att ange regler för hur förvaltningen av medel tillhörande Stiftelsen Lean On Me ska bedrivas.

Syftet med kapitalförvaltningen är att trygga kapitalet mot reell värdeminskning samt säkerställa att kapitalet löpande kan användas för stiftelsens ändamål.

Avkastningsmål

Cirka 2–4 % reell avkastning över tid.

Placeringshorisont

1–3 år.

Uppdatering

Finansieringspolicyn uppdateras av styrelsen när så erfordras med hänsyn till förändringar på de finansiella marknaderna eller andra förhållanden. Policyn behandlas annars i styrelsen en gång per år.

Ansvarsfördelning

Styrelsen fattar beslut om placeringens inriktning och vilken extern kapitalförvaltare som Stiftelsen ska anlita.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsens ansvar att minst årligen se över och fastställa finansieringspolicyn samt löpande hålla sig informerad om att förvaltningen sker enligt policyn.



FINANSIERINGSPOLICY • 3.1

Tillgångsfördelning

Procenttalen i en tillgångsfördelning anger lägsta, normala och högsta andel som respektive tillgångsslag vid var tid får utgöra av portföljens totala marknadsvärde.

Förslag på fördelning

Med hänsyn till LoM:s korta placeringshorisont och höga utbetalningsgrad föreslås en konservativ fördelning där likvida medel utgör basen.

- Likvida medel och bankkonton — Min 50 %, normal 75 %, max 100 %
- Räntebärande värdepapper (korta löptider) — Min 0 %, normal 25 %, max 50 %

Kreditkrav

Räntebärande instrument bör i huvudsak ha en kreditrating om Investment Grade (BBB- eller högre enligt S&P).

Placeringsvaluta

Placeringar görs primärt i svenska kronor. Visst inslag av utländsk valuta kan accepteras inom fondplaceringar.



Hållbarhet & etik

Ansvarsfulla investeringar

Förvaltaren ska sträva efter att vara en ansvarsfull investerare. Investeringar ska ske på ett etiskt och hållbarhetsmässigt försvarbart sätt.

Detta är särskilt viktigt med tanke på att Stiftelsens målgrupp är barn och unga, och att vårt uppdrag är att förbättra deras livskvalitet.

Värderingsgrund

Stiftelsens kapitalförvaltning utgår från FN:s barnkonvention (svensk lag sedan 2020) och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Förväntningar på bolagen

Stiftelsen förväntar sig att de bolag som ingår i portföljen agerar ansvarsfullt vad gäller mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö.

Konkreta förväntningar

- Inte använda barnarbete eller exploaterande arbetskraft
- Erbjudna skäliga arbetsvillkor och respektera fackliga rättigheter
- Motverka diskriminering och trakasserier
- Bedriva verksamhet med rimlig miljöhänsyn



FINANSIERINGSPOLICY • 3.2

Vad vi inte investerar i

Princip

Eftersom Stiftelsen Lean On Me:s målgrupp är barn och unga som ofta lever i utsatta situationer, ska kapitalförvaltningen undvika placeringar i verksamheter som direkt eller indirekt kan motverka stiftelsens ändamål.

Exkluderingar

Stiftelsen placerar inte i bolag som producerar eller distribuerar:

- Inhumana vapen (klusterbomber, personminor, kärnvapen)
- Tobak
- Alkohol
- Kommersiell spelverksamhet
- Pornografi och sexindustri

Klimat och miljö

Stiftelsen ska sträva efter att kapitalförvaltningen bedrivs på ett klimat- och miljömässigt ansvarsfullt sätt.

Fossila bränslen

Stiftelsen strävar efter en fossilfri portfölj och prioriterar förvaltare som aktivt arbetar med klimatomställning.

Beslut

Antagen av styrelsen i Stiftelsen Lean On Me. Policyn fastställs och uppdateras minst en gång per år.